



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о выявлении и урегулировании конфликта интересов  
работников муниципального автономного учреждения культуры  
"Библиотечно-информационный центр"**

**1. Цели и задачи Положения о конфликте интересов**

1.1. Положение о конфликте интересов в муниципальном автономном учреждении культуры «Библиотечно-информационный центр» (далее - МАУК "БИЦ") разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МАУК "БИЦ", предотвращения возможных негативных последствий конфликта интересов для библиотек, входящих в МАУК "БИЦ").

1.2. Данное положение - это локальный нормативный акт, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МАУК "БИЦ" в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

**2. Основные понятия**

2.1. Конфликт интересов - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником трудовых обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и правами и законными интересами МАУК "БИЦ", способное привести к причинению вреда правам и законным интересам имуществу и (или) деловой репутации МАУК "БИЦ".

2.2. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**3. Круг лиц, попадающих под действие положения**

3.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАУК "БИЦ" вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МАУК "БИЦ" на основе гражданско-правовых договоров.

**4. Основные принципы управления конфликтом интересов в МАУК "БИЦ"**

4.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАУК "БИЦ" положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАУК "БИЦ" при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МАУК "БИЦ", работника, пользователей при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАУК "БИЦ".

## **5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МАУК "БИЦ" и порядок его урегулирования, в том числе, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

5.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МАУК "БИЦ".

5.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.4. Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в МАУК "БИЦ" ведет комиссия по противодействию коррупции.

5.5. МАУК "БИЦ" берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена комиссией по противодействию коррупции с целью оценки серьезности возникающих рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.6. Итогом урегулирования конфликта интересов могут стать следующие решения:

5.6.1. решение, что сведения, которые были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждаются в специальных способах урегулирования;

5.6.2. решение, что конфликт интересов имеет место, при этом могут использоваться различные целесообразные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАУК "БИЦ";
- увольнение работника по инициативе работника.

5.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

## **6. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

6.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых

- обязанностей - руководствоваться интересами МАУК "БИЦ" без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
  - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
  - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **7. Ответственность работников**

7.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников реализуются следующие мероприятия:

- Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы сотрудники МАУК "БИЦ";
- Обеспечивается информационная открытость в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- Осуществляется чёткая регламентация деятельности работников локальными нормативными актами;
- Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников.

7.2. В случае возникновения конфликта интересов работники МАУК "БИЦ" незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме директора.

7.3. Все работники МАУК "БИЦ" несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.